



Finansieras av
Europeiska unionen

TILLSAMMANS I RAUTJÄRVI – Från kvotflykting till kommuninvånare

Recept och tips för en gemenskapsorienterad
integration enligt Rautjärvis stil

HUMAK®

KIRKKO-
HALLITUS

Röda Korset



Rautjärvi



Pilotprojektet för gemenskapsorienterad integration 2023–2025

Finlands Röda Kors Sydöstra Finlands distrikt

Sarianne Honkanen

Layout: Takomo Tuotanto Oy



Finansieras av
Europeiska unionen

HUMAK[®]

KIRKKO-⁺
HALLITUS

Röda Korset 


Rautjärvi

Innehåll

Förord	4
Kommunens perspektiv	5
"Varför tar kommunerna emot kvotflyktingar?" Receptet för ett lyckat mottagande.....	6
Perspektiv av hen som integreras	9
"Hur blev jag mottagen?" Receptet för en ny start.....	12
De frivilligas perspektiv	13
"Hur möter vi de nya kommuninvånarna?" Mötesreceptet för frivilliga	14
Lokala aktörers perspektiv	15
"Hur kommer man in i verksamheten?" Receptet för delaktighet och inkludering.....	16
Gemenskapens perspektiv	17
"Tillsammans i Rautjärvi" Receptet för gemenskaplig verksamhet	19
Framtidens perspektiv	20
"Vart är vi på väg nu?" Receptet för permanent bosättning – En kommun som folk vill stanna i	22
Avslutningsvis	23

Förord

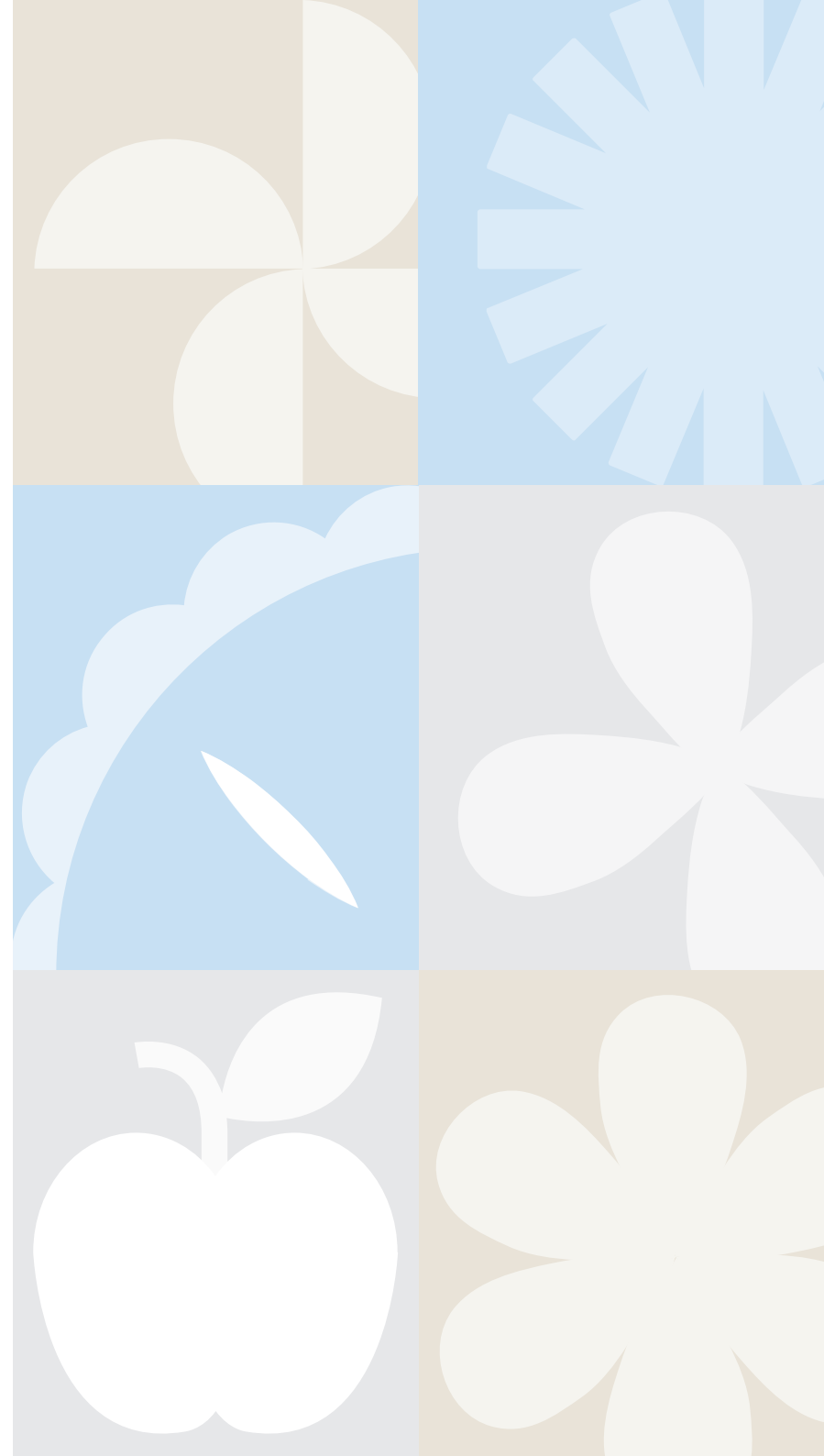
Syftet med Pilotprojektet för gemenskapsorienterad integration är att kvotflyktingarna ska känna igen verksamhetsmöjligheter på sin ort och känna sig välkomna att delta i verksamheten samt i lokala gemenskaper. I projektet har man utbildat gemenskapsfaddrar som tillsammans med andra frivilliga, kommunen och kvotflyktingar skapar verksamhet som passar in i den egna orten. I Rautjärvi stod redan från början temat "Tillsammans i Rautjärvi" i fokus, där man betonade den gemenskap som redan fanns och att all verksamhet är öppen för alla.

Jag har arbetat i Rautjärvi med invandrare i flera olika roller och jag har sett många bra saker hända. I denna rapport presenterar jag kortfattat recept och tips på hur man i en småkommun som Rautjärvi lyckats med en gemenskapsorienterad integration och hur kvotflyktingarna har blivit kommuninvånare. Alla recept bygger på intervjuer och diskussioner med kvotflyktingar, frivilliga och andra aktörer inom olika organisationer under projektets gång. Som material har man dessutom utnyttjat diskussioner inom Gemenskapsfadder- och Gemenskapliga sätt för deltagande-coachingarna.

Jag hoppas att erfarenheterna från Rautjärvi, som utvecklar samarbetet mellan gemenskaper och myndigheter, inspirerar andra kommuner och organisationer på små orter.

15.05.2025

Sarianne Honkanen



Kommunens perspektiv

Varför tar kommunerna emot kvotflyktingar?

Rautjärvi är en kommun i Södra Karelen med cirka 3 000 invånare alldeles i närheten av ryska gränsen (31.12.2024/3008 invånare, Statistikcentralen). Kommunen beslutade 2019 att ta emot 60 kvotflyktingar under en treårsperiod. Ursprungligen planerades ett samarbete med Parikkala kommun, men där beslutades att kommunen inte skulle börja ta emot kvotflyktingar.

Rautjärvi kommun avstod inte från beslutet. Förhoppningen var att kommunen skulle få barnfamiljer med liknande bakgrund vad gäller språk, kultur och religion. Tidigare hade syriska, eritreanska och somaliska asylsökande som fått uppehållstillstånd placerats i kommunen, men de flyttade alla snabbt ut ur kommunen. Utifrån denna erfarenhet trodde man att kvotflyktingarnas likartade bakgrund skulle binda nykomlingarna bättre till kommunen.

Rautjärvi kommuns invånarantal har minskat under flera år. I kommunen finns bra bostäder tomma. Antalet barn har minskat och kommuninvånarna blir äldre. Man har hoppats på en ökning av antalet sysselsatta. I kommunen trodde man att gemenskap och genuin mottaglighet på orten skulle erbjuda en trygg mottagning och en stabil miljö för att börja ett nytt liv i det nya landet.

**”I en liten kommun finns stödet nära.
Vi kan också tillämpa saker, man behöver
inte alltid följa modellen. Man ska ta reda
på individernas önskemål och behov och
lyssna noga på dem.”**

Rautjärvis kommundirektör
Harri Anttila i en intervju med Yle 27.2.2020.



Varför tar små kommuner emot kvotflyktingar?

Balansering av befolkningsutvecklingen:

- Nedgången i kommunens folkmängd kan bromsas eller till och med stoppas med hjälp av nya invånare.
- Barnfamiljerna bidrar med livskraft särskilt till småbarnspedagogiken och skolorna.

Bevarande av tjänster och arbetstillfällen:

- De nya invånarna kan hjälpa till att bevara tjänster som skolor, daghem och hälso- och sjukvård.
- Personer i arbetsför ålder kan få arbete i branscher där det råder brist på arbetskraft.

Internationellt ansvar och medmänsklighet:

- Att ta emot kvotflyktingar är ett säkert sätt att hjälpa de mest utsatta.
- Det är ett konkret sätt för kommunen att för sin egen del bidra till att underlätta flyktingsituationen i hela världen.

Förstärkning av gemenskapen:

- Kulturell mångfald berikar det lokala livet.
- Frivilligverksamhet och samhällsengagemang stärker den lokala gemenskapskänslan.

Rautjärvi hade tidigare erfarenhet av att ta emot flyktingar och i kommunen hade man också upplevt besvikelser när människor bestämde sig för att flytta bort. Av de tidigare erfarenheterna kunde man dra lärdom både i Rautjärvi kommun och i Södra Karelens immigrationstjänster. Kommuninvånarna fick rikligt med information på förhand och frågan togs upp mycket i offentligheten, och ingenting bereddes i hemlighet. Det viktiga har varit samarbetet med lokala medier. Södra Karelens social- och hälsovårdsdistrikt placerade också anställda på heltid på orten för att ta emot och stödja kvotflyktingarna.

De första kvotflyktingarna skulle anlända redan 2021, men situationen i Afghanistan och coronaepidemin ändrade tidtabellerna. Efter en lång väntan kom kvotflyktingarna till kommunen i slutet av maj 2022. Nästa grupp kom i september 2022. Sedan kom följande familjer i början av 2023 och resten av de överenskomna kvotflyktingarna anlände under våren 2024. Till slut kom sammanlagt 75 kongolesiska kvotflyktingar från Zambia till Simpele i Rautjärvi under två års tid.

Södra Karelens social- och hälsovårdsdistrikts immigrationstjänster, socialtjänster samt hälsovårdstjänster erbjöd stöd till de anländande i samarbete med Rautjärvi kommuns anställda och särskilt med välfärds-, sysselsättnings-, småbarnspedagogiks- och skoltjänster. I juli 2023 började en egen integrationshandledare sitt arbete i Rautjärvi kommun. Kommunens egen handledare för integration har spelat en betydande roll i integrationen av nya kommuninvånare. Hon har koordinerat samarbetet mellan nya kommuninvånare och lokalsamhällen samt frivilliga. Hon gör också ett nära samarbete med alla myndigheter som producerar lagstadgade tjänster.

TIPS FÖR en liten kommun som Rautjärvi:

Dra nytta av tidigare egna och andras erfarenheter:

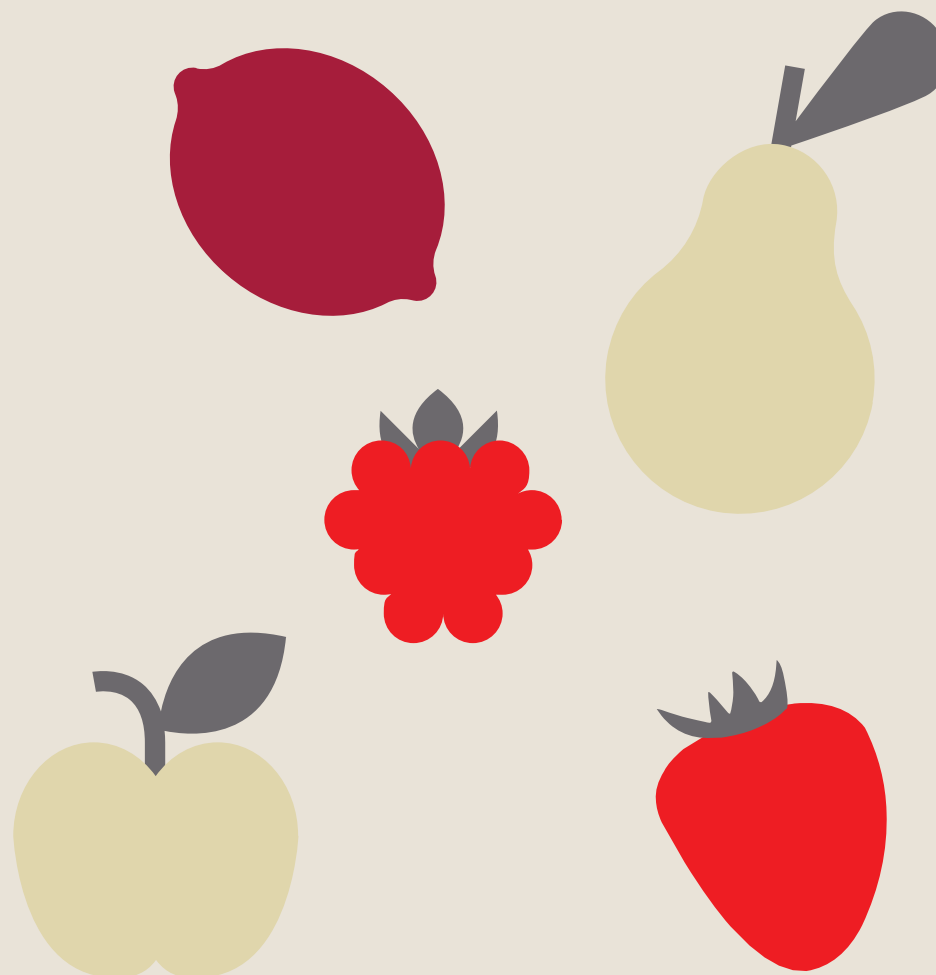
Framgångar och misslyckanden är värdefulla platser för lärande.

Satsa på beständighet:

Fundera på hur man kan få familjerna att slå rot på orten – till exempel utbildnings- och arbetsmöjligheter stöder att man stannar kvar på orten. Den ekonomiska satsningen är viktig.

Bygg upp förtroende:

Det är viktigt att bevara förtroendet med både nykomlingarna och kommuninvånarna. Delaktighet ökar förtroendet



Receptet på ett lyckat mottagande för kommunen

INGREDIENSER

Öppen och inkluderande förberedelse

- mycket öppen kommunikation till kommuninvånarna
- flera diskussionstillfällen och infomöten
- mycket samarbete: lokaltidning, föreningar, organisationer, församlingen, företag, frivilliga

Stöd för integration

- lättillgängliga och närvarande integrationsarbetare
- snabb språkutbildning i en eller annan form och vardagligt stöd
- stödinsatser för sysselsättningen och arbetsgivarsamarbete

Hållkraft och trivsel

- gemenskap och möjligheter till deltagande
- bra och trygga bostäder, tillgängliga tjänster
- en touch av kulturell sensibilitet: helgdagar, familjestrukturer, religion

Långsiktigt samarbete

- balanserad blandning av myndighetssamarbete: social- och hälsovårdstjänster, invandringstjänster, skolor, småbarnspedagogik, sysselsättningstjänster
- ett stort bidrag från den tredje sektorn och de frivilliga
- kontinuerlig uppföljning och utvärdering som krydda: fråga, lyssna, utveckla

TILLAGNING

1. Börja med öppen kommunikation och bjud in alla att delta i förberedelserna.
2. Sätt till stöd för integrationen redan i början, ge möjligheter till deltagande – blanda omsorgsfullt till stöd för vardagen.
3. Blanda ihop hållkraft: boende, utbildning, gemenskap och kulturell förståelse.
4. Låt sjuda i ett långsiktigt samarbete – kom ihåg att blanda regelbundet med hjälp av utvärdering och feedback.

Slutresultatet är en välmående, trygg och inkluderande kommun

De nya invånarna upplever att de hör till gruppen, fördomarna minskar på bägge sidorna, integrationen lyckas och hela samhället stärks!

Perspektiv av hen som integreras

Hur blev jag mottagen?

När kvotflyktingarna anländer till ett nytt land och en ny ort är ett av de viktigaste första intrycken: Vilken känsla får man av mottagningen? Man måste komma ihåg att ankomsten till det nya hemlandet innehåller många förväntningar, och alla är inte nödvändigtvis alltid realistiska. Förväntningarna består av information som man fått i ursprungslandet, erfarenheter som de som kommit tidigare berättat samt information som man fått via sociala medier.

Kvotflyktingar som kommit till Rautjärvi har intervjuats flera gånger i olika sammansättningar, både via tolk och på engelska och ibland även på finska. Intervjuerna har gjorts som en del av Pilotprojektet för gemenskapsorienterad integration. Ofta deltog kommunens integrationshandledare i intervjuerna. Kvotflyktingarna har tillfrågats vid möten och intervjuer hurdana saker som skulle underlätta deras integration i det nya landet på den nya orten. De saker som lyfts fram har utnyttjats vid ordnandet av tjänsterna. Vid behov har behandlingen av ärendena fortsatt och informationen förts vidare.

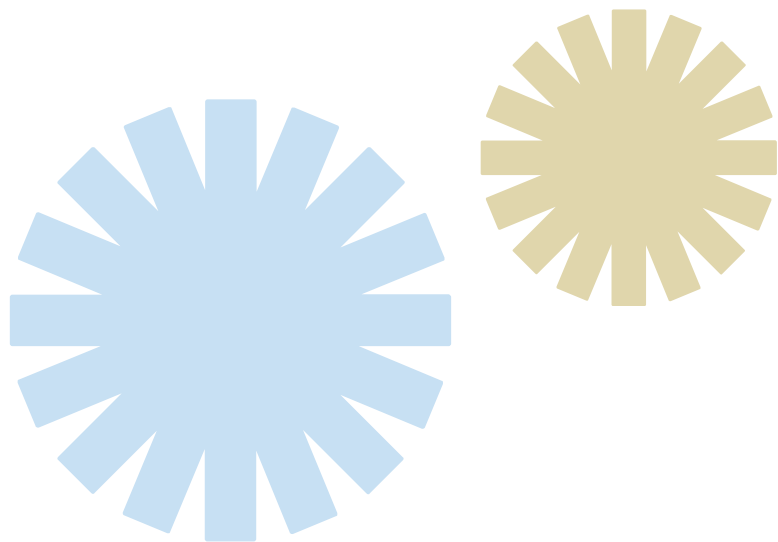
Vad tyckte kvotflyktingarna om mottagandet?

- Mottagandet upplevdes som mycket varmt och uppskattat redan från flygplatsen.
- På Simpele möttes de kommande av anställda och tidigare gäster som erbjöd mat och stöd – ett bekant ansikte, ett gemensamt språk och bekant mat skapade en känsla av trygghet från första natten.
- Bostäderna upplevdes som bra och man såg inga brister i receptionen som var värda att nämna – allt gick bra.
- Jämfört med Zambia upplevde man i Finland att bemötandet redan från början var människovärdigt och vänligt.
- Simpele upplevs som en trygg och lämplig plats särskilt för barnfamiljer.
- Ungdomarna behöver mer stimulans eller en större miljö.
- De som kommer har en känsla av att man lyssnar på dem och hjälper dem vid behov.
- Enligt de som kommer är det ”100 % fred”, vilket ger en känsla av trygghet och tacksamhet.

Kontakterna och det sociala nätverket ur kvotflyktingarnas perspektiv

- De som kommer har lärt känna grannarna och besökarna på den mötesplats som projektet upprätthåller, men de hoppas på fler kontakter.
- Bristen på språkkunskaper försvårar interaktionen med människor i början, men viljan att lära sig är stark.
- Barnen trivs på dagis och i skolan och önskar sig finsk mat hemma.
- Många deltar i körverksamheten och på helgerna samlas man, även andra kommuninvånare deltar.
- De som kommer upplever att man alltid får hjälp vid behov. De nya kommuninvånarna har också en känsla av att bli hörda.
- Förhoppningen är att få fler finländska vänner och möjligheter att öva finska.
- De som kommer har ett stort intresse av att delta i verksamheten och lära sig nya saker om det finländska samhället, samt att dela med sig av sin egen kultur till andra kommuninvånare. Vardagliga saker som matlagning, bakning, dans och musik kommer ofta upp i samtalen.

I de inledande diskussionerna med varje grupp framträdde en stark tacksamhet och tillfredsställelse över mottagandet. Även viljan att lära sig och delta var stark. Många upplevde som betydande att få stöd på sitt eget språk och på ett gemenskapsorienterat sätt. Det ansågs allmänt viktigt att lära sig finska och hitta möjligheter att lära sig och tala språket, och man önskade också mer stöd för detta. Det ansågs viktigt att öka lokalkännedomen och stärka de sociala nätverken. Deltagande och skapande av sociala nätverk upplevdes också som utmanande, därför ville man också stärka de egna språkkunskaperna och modet att tala finska.



Vad tycker kvotflyktingarna om ortens möjligheter och deltagande?

- De viktigaste tjänsterna (affärerna, hälsovårdscentralen, skolan, daghemmet) är bekanta.
- I början fick man hjälp i synnerhet av personer som talade samma språk och som hade anlänt till landet tidigare.
- Samhällsorienteringskursen på det egna språket upplevdes som mycket nyttig. Man hoppades på fler möjligheter till en gemensam öppen diskussion.
- Det finns fortfarande behov av vägledning och att bekanta sig med orten i större utsträckning och att kunna lära sig att navigera även i närliggande städer. Att röra sig på egen hand upplevs som utmanande – det behövs stöd och vägledning för att använda kollektivtrafiken.
- Förhoppningen är att få mer information om till exempel bilskolan och hur man skaffar körkort.

Receptet på en ny start – så här integrerar jag mig i samhället

INGREDIENSER

Bemötande

- En gnutta mod att träffa nya människor
- Öppna lokala människor som vill bekanta sig med de nyanlända

Gemensamma aktiviteter och gemenskap

- Mycket att göra tillsammans: matlagning, handarbete, motion eller musik
- En nypa skratt och gemensamma upplevelser

Språkträning i vardagen

- Dagliga samtalsstunder på finska
- En trygg miljö där man får fela och lära sig

Gemensamma fester och att dela med sig av kulturer

- Olika kulturers fester och traditioner som krydda
- Ett öppet sinne för att lära sig och dela

Information och inbjudningar

- Tydligt angivna händelser
- Inbjudningar och vänliga guider som följer med första gången

TILLAGNING

1. Blanda möten och gemensamma aktiviteter i en varm och öppen atmosfär.
2. Tillsätt språkträning i vardagliga situationer – vid kaffebordet, i affären, i hobbyer.
3. Krydda festerna med olika kulturer och gemensamma upplevelser.
4. Strö med information om händelser och personlig inbjudan.
5. Låt tiden verka – gemenskap och förståelse växer sakta men säkert.

Slutresultatet är en lyckad integration

Människorna känner sig som en del av gemenskapen, kunskaperna i finska utvecklas naturligt, fördomarna minskar på bägge sidor, vänskaper uppstår. På så sätt mår alla bättre och alla är tillsammans!

Den frivilligas perspektiv

Hur möter vi de nya kommuninvånarna?

De frivilligas betydelse för integrationen och etableringen på orten är av största vikt. Möten är grunden för integration, utan dem lyckas inte integrationen. Utan möten uppstår ingen förankring på orten och människorna känner sig inte trygga. Lagstadgade tjänster och myndighetskontakter är inte tillräckliga, utan det behövs andra människor, gemensamma aktiviteter, fritidsaktiviteter och annat.

Möten med frivilliga förbättrar nykomlingarnas välbefinnande, främjar inläringen av finska språket och gör det möjligt att ingripa i problem i tid. Genom möten kommer även de aktuella behoven fram. När nya och gamla kommuninvånare möts uppstår en god stämning och alla upplever att de hör till det lokala samhället. Alla parter påverkar tillsammans hurdan stämning det är på orten och hur möjligheterna till delaktighet förverkligas.

Möten minskar fördomar på båda sidor och förebygger även rasism. Rasism försvårar människornas integration och försämrar ofta deras hälsa. Det skapar en känsla av att inte bli accepterad och att inte vara en del av gruppen. Om gemenskapen hindrar vissa människors delaktighet påverkar det alla kommuninvånares välfärd negativt.

Till Rautjärvibornas värderingar hör redan från början gemenskap, och det har synts starkt i mottagandet av kvotflyktingar och i stödet för integration i det inledande skedet. I en liten kommun är man van att göra saker tillsammans.

Det är inte alltid lätt för nyanlända att ta sig in i gemenskaperna på orten, oavsett om de är finska inflyttare eller inflyttade från annanstans i världen. Alla måste lära sig och förstå hur man agerar på den nya orten och varför. Tack vare många diskussioner, möten och coachingar samt sammankomster har de nya ortsborna så småningom blivit en del av kommunens vardag, såväl på byvägen som vid gemensamma evenemang och aktiviteter. Detta har underlättats av öppna tanke- och erfarenhetsutbyten på orten. Kommunens integrationshandledare och den anställda i Pilotprojektet för gemenskapsorienterad integration har fungerat som "tolkar", förmedlare av budskap samt sammankallare och initierare av vissa aktiviteter. Vissa aktiviteter lever sin tid och andra stannar kvar under en längre tid. Den röda tråden i all verksamhet har varit att aktiviteterna och evenemangen är öppna för alla, och att var och en får delta med vilken insats man vill.

Mötesreceptet för de frivilliga

INGREDIENSER

En aktiv inställning

- en portion prat och ett öppet sinne.
- en gnutta mod att möta nya människor i vardagen

Bra förberedelser

- information om bakgrunden till kvotflyktingarna, urvalsprocessen samt kommunens förberedelser
- litteratur och erfarenhetsberättelser från de nyanländas hemland
- deltagande i utbildningar och ögonöppnande evenemang

Kulturell sensibilitet

- förståelse för att alla möten inte är likadana.
- det är lyckosamt om kulturella skillnader inte utgör hinder
 - men man måste ha beredskap att möta olika situationer

Samarbete och gemenskap

- eventuella projekt och kommunens stöd till frivilliga
- kännedom och förtroende mellan aktörerna
- gemensamma evenemang och aktiviteter: pepparkakor, musikläger, språkgrupper

Små handlingar i vardagen

- Hälsning, ett leende och några ord
- Närvaro på byvägen, i affären, vid evenemang
 - som en vanlig person

TILLAGNING

1. Blanda ett öppet sinne och god förberedelse
 - så skapas förtroende.
2. Sätt till kulturell känslighet och möten i vardagen
 - små gester är stora och betyder mycket.
3. Kombinera samarbete med andra aktörer
 - att göra tillsammans bär långt.
4. Låt tiden påverka – möten blir till relationer och gemenskapen blir starkare.



Slutresultatet är naturliga, varma och respektfulla möten

De nya kommuninvånarna känner sig välkomna, de frivilliga får meningsfulla upplevelser och hela gemenskapen växer ihop – med ett leende i taget!

Lokala aktörers perspektiv

Hur kommer man med i verksamheten?

Redan innan kvotflyktingarna kom till orten diskuterade och funderade såväl vanliga kommuninvånare som olika organisationer, föreningar och sällskap samt andra aktörer på orten hur de nya kommuninvånarnas ankomst skulle påverka verksamheten och hur de kunde vara till hjälp.

Orten har många aktiva aktiviteter inom flera olika områden. Utmaningen ansågs framför allt till en början vara att få med de nya kommuninvånarna, och i synnerhet avsaknaden av ett gemensamt språk fick aktörerna att fundera. Dessutom funderade aktörerna på informationsgången och vilka som skulle vara fungerande informationskanaler mellan aktörerna och kvotflyktingarna.

Efter att de första kvotflyktingarna anlänt inleddes regelbundna möten på mötesplatsen Sopukka som hölls av socialhandedaren för migrationstjänsterna. Under mötena diskuterades i grupper allt från att hålla husdjur till små köttförpackningar i lokalaffärerna. Vid behov tillkallades till exempel en lokal uppfödare av köttboskap, som kunde berätta om många finländska regler från slakt av djur till försäljning av kött. Det kulturella lärandet skedde på båda sidor.

När den egna integrationshandedaren började sitt arbete i kommunen började man ordna möten som var öppna för alla på mötesplatsen Sopukka, dit lokala organisationer kom för att berätta om sin verksamhet. Även immigrationstjänsterna tillsammans med kommunen ordnade informationsmöten i anslutning till hobbyer och liknande. De olika aktörernas möten kompletterade varandra och gav en bred bild av såväl lagstadgade som fritidsrelaterade tjänster och aktiviteter.

Invandrarnas anslutning till den redan existerande verksamheten skedde inte på ett ögonblick. Det krävdes flera bekantskaper och handledda möten samt att man deltog tillsammans och att invandrarna påmindes om deltagandet. Så småningom hittade barnen till olika hobbyer och familjerna började delta i evenemang som ordnades för alla kommuninvånare.

Idag är det fantastiskt att få följa såväl kommunens sociala medier som olika aktörers evenemangsuppdateringar. Av uppdateringarna framgår att kvotflyktingarna är en del av de evenemang som ordnas i kommunen och deltar i olika evenemang.

Receptet för delaktighet

– Inflyttarna inkluderas i den lokala verksamheten

INGREDIENSER

Gemensamma lokaler och fritidsmöjligheter

- en portion lättåtkomliga samlingsplatser
- en lokal även för de nyanländas egna möten och gemensamma aktiviteter
- gratisbesök till hobbyer och ledd fritidsverksamhet

Kommunikation och informationsförmedling

- effektiv och tydlig kommunikation, vid behov på olika språk.
- riktad information även till organisationer
- positiv särbehandling: personliga inbjudningar och kommunikation på det egna språket

Nyckelpersoner och strukturer

- nyckelpersoner bland nyanlända och organisationer som stöd för informationsgången
- kommunens och projektens stöd till organisationer som producerar verksamhet

Deltagande och gemenskap

- aktiv kallelse till föreningsverksamhet
- samfundsfadder-, vän- och stödpersonsverksamhet samt mentorskap

Att lära sig språk och kultur

- grupper där man pratar finska och funktionellt lärande
- integration i skolan: gemensamma lektioner och kulturbesök
- kultur- och landinformation till alla kommuninvånare, träning för frivilliga

TILLAGNING

1. Börja med gemensamma lokaler och bjud in folk.
2. Sätt till tydlig kommunikation och personlig inbjudan.
3. Blanda ihop nyckelpersoner och fungerande strukturer.
4. Krydda med deltagande, språkstöd och möten mellan kulturer.
5. Låt verksamheten utvecklas under handledning, ar och en hittar sin egen plats

Slutresultatet är en gemenskap där alla kan delta, lära sig och vara en del av gruppen.

De nya kommuninvånarna hittar sin plats, den lokala verksamheten blir rikare och gemenskapen stärks – genom att göra och vara tillsammans.

Gemenskapens perspektiv

Tillsammans i Rautjärvi

Rautjärvi har många olika sällskap, organisationer och föreningar samt en lång tradition av att göra saker tillsammans och av social gemenskap. Redan innan kvotflyktingarna kom till kommunen ordnades möten för organisationer där man skissade upp ortens utbud för integration.

Konceptet Utbud för integration är en modell skapad av organisationsnätverket för riksomfattande mottagningsverksamhet och integrationsstöd, där verksamhet som stöder integration på orten kan samlas. Ett sådant organisationernas utbud för integration-möte arrangerades också i Pilotprojektet för gemenskapsorienterad integration.

Den röda tråden i all verksamhet har sedan kvotflyktingarnas ankomst varit att försöka få de nya kommuninvånarna att genast delta i redan existerande verksamheter och evenemang. På en liten ort arbetar många kommuninvånare som frivilliga i flera olika föreningar, organisationer och föreningar.

Därför är det viktigt att man inte behöver utveckla helt nya tjänster som stöd för integrationen. På så sätt hamnar inte heller de nya kommuninvånarna, det vill säga de som integreras, i en "bubbla" där de erbjuds enbart egna aktiviteter som är avsedda för dem, utan de blir på riktigt en del av det som även annars händer på orten.

Det är viktigt att ta in de nya kommuninvånarna redan från början tillsammans för att planera verksamheten och evenemangen tillsammans med andra. Då blir även det finländska samhällets och ortens verksamhetsmodeller bekanta. Genom att göra tillsammans, genom att vara tillsammans, stärks gemenskapen ytterligare och alla får möjlighet att delta.

TIPS FÖR gemenskapsorienterad verksamhet:

Inkludering av alla kommuninvånare:

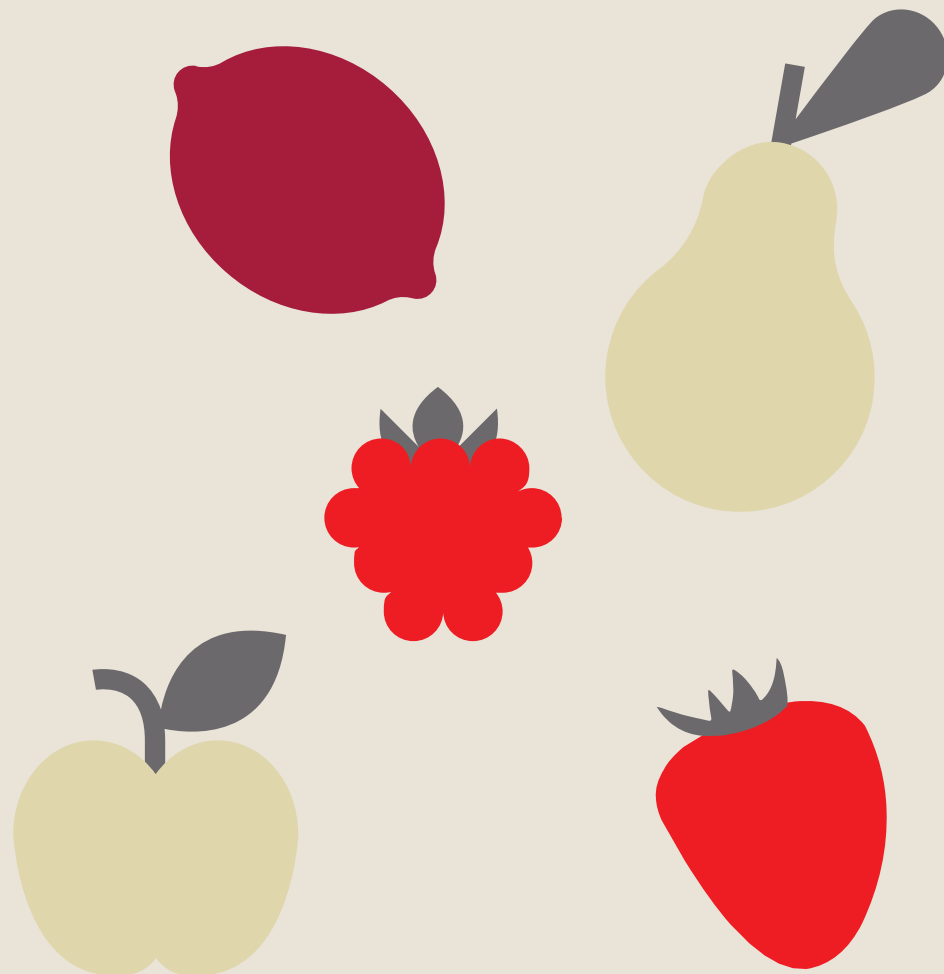
Kom ihåg att integration är en gemensam process som alla kommuninvånare deltar i genom att arbeta tillsammans. Samarbeta, dela på ansvaret.

Tålamod:

Integrationen och deltagandet i verksamheten tar tid på bägge sidor. Man ska ha tålamod och ge både de nyanlända och sig själv tid att anpassa sig.

Bemötande av behov:

Man ställer frågor och diskuterar öppet, utvecklar och vid behov ändrar verksamheten så att den bättre motsvarar gemenskapens behov.



Receptet Tillsammans i Rautjärvi

INGREDIENSER

- Öppenhet och mottaglighet
- Gemensamma aktiviteter
- Samverkan, öppenhet
- Stöd och handledning
- Interkulturell förståelse, goda relationer mellan olika befolkningsgrupper

TILLAGNING

1. Skapa en öppen och välkomnande atmosfär

Ge allmän information om de nyanlända och deras tidigare levnadsförhållanden. Vi uppmuntrar alla Rautjärvibor att hälsa på de nyanlända, erbjuda hjälp i vardagliga frågor och bjuda in till aktiviteter och evenemang.

2. Vi ordnar gemensamma möten, evenemang och tillställningar som är öppna för alla.

Tillsammans planerar vi evenemang där alla som vill kan delta och lära känna varandra.

3. Bidra till samverkan

Vi skapar tillfällen där människorna kan öva finska språket, diskutera och dela med sig av sina erfarenheter.

4. Vi erbjuder stöd och vägledning både för de nyanlända och för dem som redan bor där.

Vi ser till att de nyanlända får det stöd och den rådgivning som de behöver för att komma med i hobbyer och annan verksamhet. Samarbetet är viktigt mellan kommunen, migrationstjänsterna och andra aktörer.

5. Främja interkulturell förståelse och goda demografiska relationer

Man ordnar tillställningar där man på båda sidor diskuterar och lär sig om varandras seder, traditioner och kulturer.

Slutresultatet är en för alla öppen, fungerande och mångsidig Rautjärvi, där allas delaktighet är viktig!

Framtidens perspektiv

Vart är vi på väg nu?

I Rautjärvi kommun har man funderat på många olika lösningar på olika behov och utmaningar som kommit fram under vägen för att ta emot nyanlända. Dessa behov och utmaningar har för sin egen del också mötts av församlingen, alla kommuninvånare och frivilliga från olika organisationer, föreningar och sällskap. Det finns dock utmaningar som många små orter oundvikligen kommer att ställas inför någon gång när kvotflyktingar har tagits emot. Trots viljan kan en liten kommun inte lösa eller ändra alla frågor på egen hand, det krävs mycket mer än så.

I mars 2025 fördes en diskussion med kvotflyktingarna under rubriken "Mitt liv i Finland". I diskussionerna lyftes åter fram hur bra liv de kunnat leva i Simpele i Rautjärvi. Miljön är bekant och trygg för barnfamiljer. Man funderade också mycket på om man skulle lyckas återvända om man nu måste flytta till en annan ort, till exempel på grund av språkstudier.

De kvotflyktingar som bor i Rautjärvi diskuterar gärna alla frågor och upplever att gemensamma diskussioner är viktiga och betydelsefulla. De upplever att de har möjlighet att tala öppet och bli hörda. Detta har upplevts som särskilt värdefullt. Kvotflyktingarna tackar för de råd de fått och för att man vill höra dem och deras utmaningar. Man fick också beröm för att man tagit med flyktingarna för att fundera på hur saker och ting kunde utvecklas. Allt detta vittnar om att man i Rautjärvi lyckats skapa en förtroendefull, trygg och inkluderande atmosfär. Oavsett hur deras väg ser ut i framtiden har man i Finland skapat en stabil grund för livet, vilket säkert kommer att hjälpa framåt i livet under de kommande åren.

Utmaningar som lyfts fram av kvotflyktingar

Delaktighet och egen väg

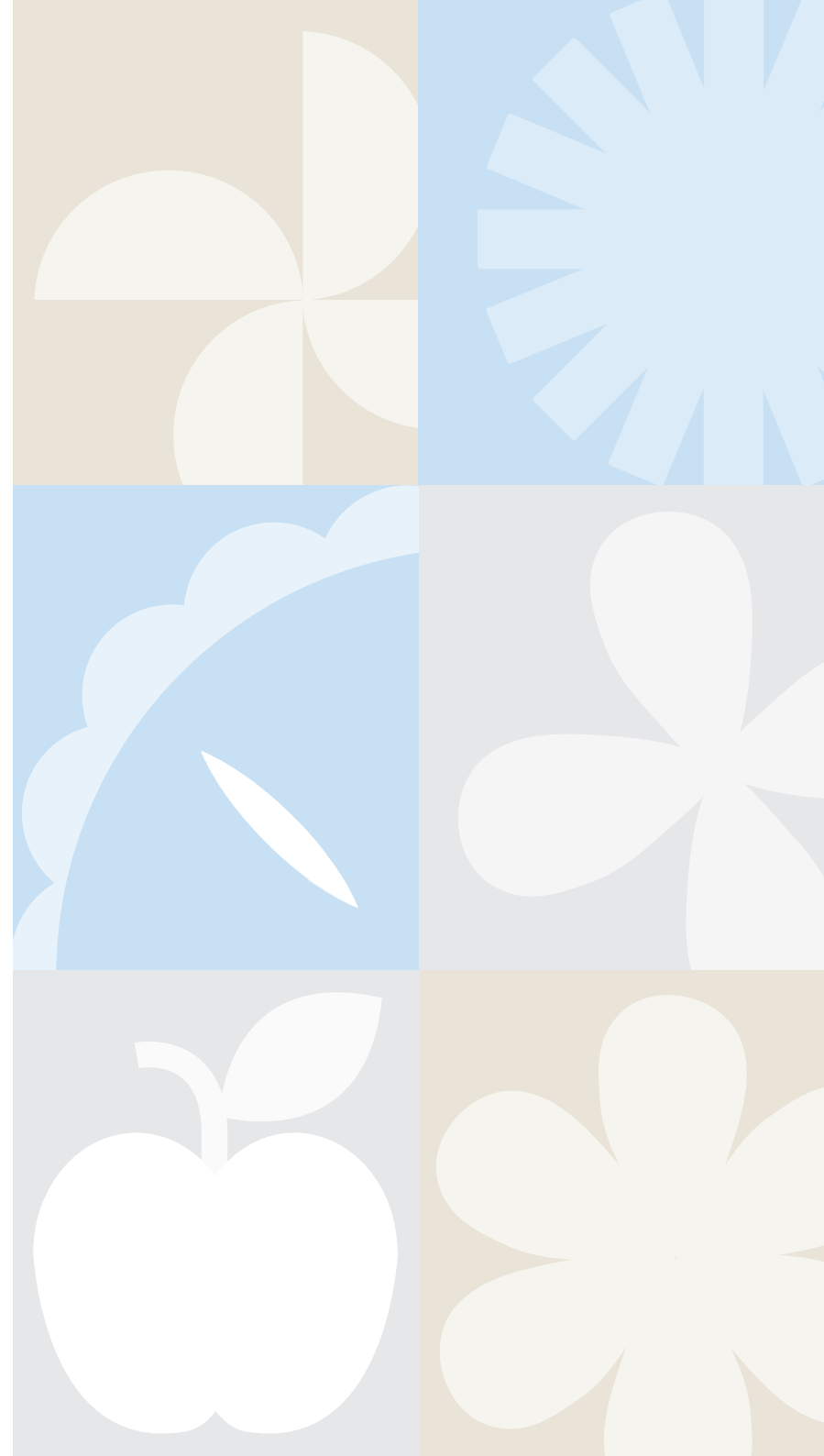
- Det behövs tid och mycket diskussion för att förstå sina egna möjligheter i det nya landet.
- Deltagande i klubbar, evenemang och frivilligverksamhet stöder integrationen, men det behövs också studie- och arbetsmöjligheter.

Språkinläring och yrkesstudier

- I utbildningarna ska man kunna komma in snabbt och utan avbrott. Nu finns det långa väntetider och avbrott i antagningen till utbildningarna. Detta fördröjer både språkinläringen och integrationen.
- Det behövs mer kontinuitet och lokala utbildningsmöjligheter.
- Det krävs mycket tid och stöd samt olika platser som stöder varandra, för att öva på att tala.
- För att studera till ett yrke krävs först språkkunskaper – ett läroavtal kunde vara en lösning på en liten ort, om språkkunskaperna räcker till och de övriga färdigheterna är i skick. Individuella planer behövs, tidigare erfarenheter samt önskemål bör kunna beaktas. Det uppstår också nya intressen för människor när realistiska alternativ presenteras.

Kollektivtrafik

- Svaga kollektivtrafikförbindelser försvårar studier, deltagande och uträttande av ärenden samt barnfamiljsvardagen, särskilt utan körkort och bil.



Receptet för permanent integration – En kommun man vill stanna i

INGREDIENSER

Bra start och varmt mottagande

- öppen och inkluderande förberedelse inför ankomsten
- en portion personlig handledning i vardagliga ärenden på det egna språket

Fungerande integrationsstöd

- snabb tillgång till språkutbildning och praktisk handledning
- lättåtkomliga medarbetare
- möjlighet att lära sig språket i vardagliga situationer

Möjligheter till arbete och studier

- samarbete med arbetsgivare och läroanstalter, stöd för jobbsökning och utbildningsvägar
- olika arbets- och arbetsprövningsplatser, sommarjobb för både vuxna och unga

Delaktighet och gemenskap

- möjlighet att delta i hobbyer, evenemang och föreningsverksamhet
- mötesplatser: språkcaféer, klubbar, fester, utrymme för att bevara och dela med sig av den egna kulturen

Gemenskaplig atmosfär

- en gemenskap där man kan känna uppskattning och acceptans där man får delta, kommunen och andra aktörer kommunicerar tydligt och bjuder in
- vi tar aktivt itu med fördomar och rasism om sådana uppstår.

TILLAGNING

1. Vi börjar med en öppen förberedelse och tar med alla.
2. Vi sätter till stöd för integration redan i början – vi blandar det med vardagen och gör det tillsammans.
3. Kryddas med möjligheter till arbete och studier.
4. Strö över en uppskattande atmosfär, lyssna och kommunicera aktivt.
5. Låt sjuda med tiden, följ med hela tiden – kontakten och delaktigheten stärks gradvis.

Slutresultatet är den kommun där kvotflyktingarna vill stanna och bygga sin framtid.

Integrationen lyckas, det finns studie- och arbetsmöjligheter på nära håll, den inledande satsningen ger frukt och stannar i den egna kommunen, gemenskapen stärks och blir mångsidigare.

Avslutningsvis

Slutresultatet av alla tips och recept som presenteras här är att den lokala gemenskapen stärks tillsammans. De senaste åren har jag blivit ett Rautjärvi-fan. Rautjärvi kommun, kommuninvånare och lokala organisationer, samfund och andra aktörer har gjort ett stort intryck på mig i positiv bemärkelse. Samhällsorientering, gemenskap är verkligen en av den här ortens största resurser och en möjliggörare av saker!

Jag vill tacka alla i Rautjärvi som tagit emot både nya Ortsbor och mig på ett vänligt sätt. Alla började arbeta tillsammans, och de nya Ortsborna kände sig genast välkomna och fick så småningom vara med i kommunens verksamhet. **Enligt återkopplingen och observationerna har de som integreras upplevt känslor av anknytning och tillhörighet till den lokala miljön och localsamhällena. Bekantskap och trygghet minskar stressen i samband med integrationen och underlättar den emotionella integrationen.**

Ett särskilt tack förtjänar Jenni Aho, Rautjärvi kommuns integrationshandledare, som det har varit utmärkt att samarbeta med. Tack förstås Rautjärvis kommundirektör Harri Anttila, och alla de förtroendevalda som genom sitt beslut möjliggjorde mottagandet av kvotflyktingar till Rautjärvi. Tack också till alla andra kommunanställda som i sitt arbete och på fritiden har mött och stött nya kommuninvånare. Tack till Södra Karelens immigrationstjänster samt Södra Karelens välfärdsområde och Södra Karelens sysselsättningsområde för produktionen av lagstadgade tjänster för kvotflyktingar.

Tack till Röda Korsets avdelningar i Rautjärvi och Simpele för ett varmt samarbete. Ruokolax församling, medborgarorganisationen Simpeleen Martat, idrottsföreningen Simpeleen urheilijat och alla andra lokala föreningar, organisationer och samfund ett stort tack till alla! Ni har alla varit med i att möjliggöra en ny start för många och ett tryggt liv i Rautjärvi..



Finansieras av
Europeiska unionen

HUMAK[®]

KIRKKO-⁺
HALLITUS

Röda Korset 


Rautjärvi