

# Verksamhetsstrategi 2027–2029

ORDINARIE STÄMMA 7.6.2026

Punainen Risti  
Röda Korset



- *Att hjälpa skapar **glädje***
- *Beredskap inger **hopp***
- *Humanitet bygger **förtroende***



# Verksamhetsstrategin är vårt gemensamma löfte om att hjälpa och verka som en förändringskraft i en föränderlig värld

Finlands Röda Kors verkar som förändringskraft mitt i en tid av osäkerhet – vi är närvarande, hjälper och påverkar.

En human och hållbar framtid byggs upp med hjälp av en gemensam riktning, de frivilligas aktörskap och lokalsamhällenas styrkor. Beredskapen stärks i allt det vi gör, alltifrån hjälp i vardagen till framförhållning och bemötande av kriser.



Verksamhetsstrategin 2027–2029 är vår gemensamma försäkran att agera modigt, förutseende och tillsammans. Den förenar hela organisationens gemensamma riktning och centrala principer.

Verksamhetsstrategin är mera komprimerad än tidigare och till sin karaktär strategisk. Den slår fast den riktning och de val som utgör grunden för hur verksamheten leds och förverkligas som en del av verksamhetsplaneringen. Snabba och oförutsedda förändringar i omvärlden och ett ökande hjälpbehov förutsätter ett nytt sätt att verka.

En mera strategisk verksamhetsstrategi möjliggör flexiblare och snabbare verksamhet samt gör det möjligt att bättre än förut beakta den lokala aspekten.

Finlands Röda Kors inte bara reagerar på förändringar, utan bygger också en framtid med mera glädje, hopp och förtroende.



# **I och med att omvärlden förändras förnyar vi oss tillsammans och bygger beredskap för att svara på framtida behov av hjälp**

I världen pågår en snabb förändring, som ökar mängden behov av hjälp. När flera kriser sammanfaller blir hjälpbehoven både mer varierade och svårare att förutspå. Globala, sammanflätade risker – klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, hållbarhetsunderskott, ekonomisk instabilitet, befolkningsrörelser, extremrörelser samt hot om väpnad konflikt – kan inte längre behandlas som separata fenomen.

Vi kan dock påverka hur beredda vi är att bemöta olika kriser.

Vi måste reagera på den pågående förändringen. Att stärka beredskapen är hela Röda Korsets gemensamma mål. Genom att förnya oss kan vi hjälpa allt flera människor och sprida hopp mitt i utmaningarna. På så sätt stärker vi hela samhällets förmåga att tåla kriser.

I Finland lever vi i en situation med geopolitisk osäkerhet, ekonomisk press, åldrande befolkning, kulturell och språklig mångfald, regional differentiering, digitalisering och ändringar i värdegrunden.

I och med många överlappande kriser ökar behovet av stöd i synnerhet bland människor i sårbar ställning. Samverkan mellan multikriser förstärker polarisering och samhället tvingas samtidigt att **förbereda och förnya sig** samt att bemöta hjälpbehov som förändras.

Förändringarna i omvärlden och informationen som vi själva samlat in styr oss att fokusera på **beredskap och beredskapsförberedelser** – på individ-, lokalsamhälles- och samhällsnivå.

Vi stärker vår förmåga att reagera snabbt och proaktivt på föränderliga hjälpbehov. Vi bemöter förändringar i omvärlden och nya möjligheter att hjälpa genom att stärka vår förändringsförmåga, utnyttja information, stödja den lokala kristalgheten, säkerställa mellanmännsliga möten och tillgänglighet samt genom att främja humanitet och bygga förtroende. På så sätt säkerställer vi att vi kan hjälpa effektivt och verkningsfullt även i framtiden.

*Röda Korsets  
grundläggande uppgift  
bibehålls och  
verkssamhetssätten  
förnyas.*

# Vi bygger individens, lokalsamhällets och samhällets kristålighet såväl i Finland som ute i världen

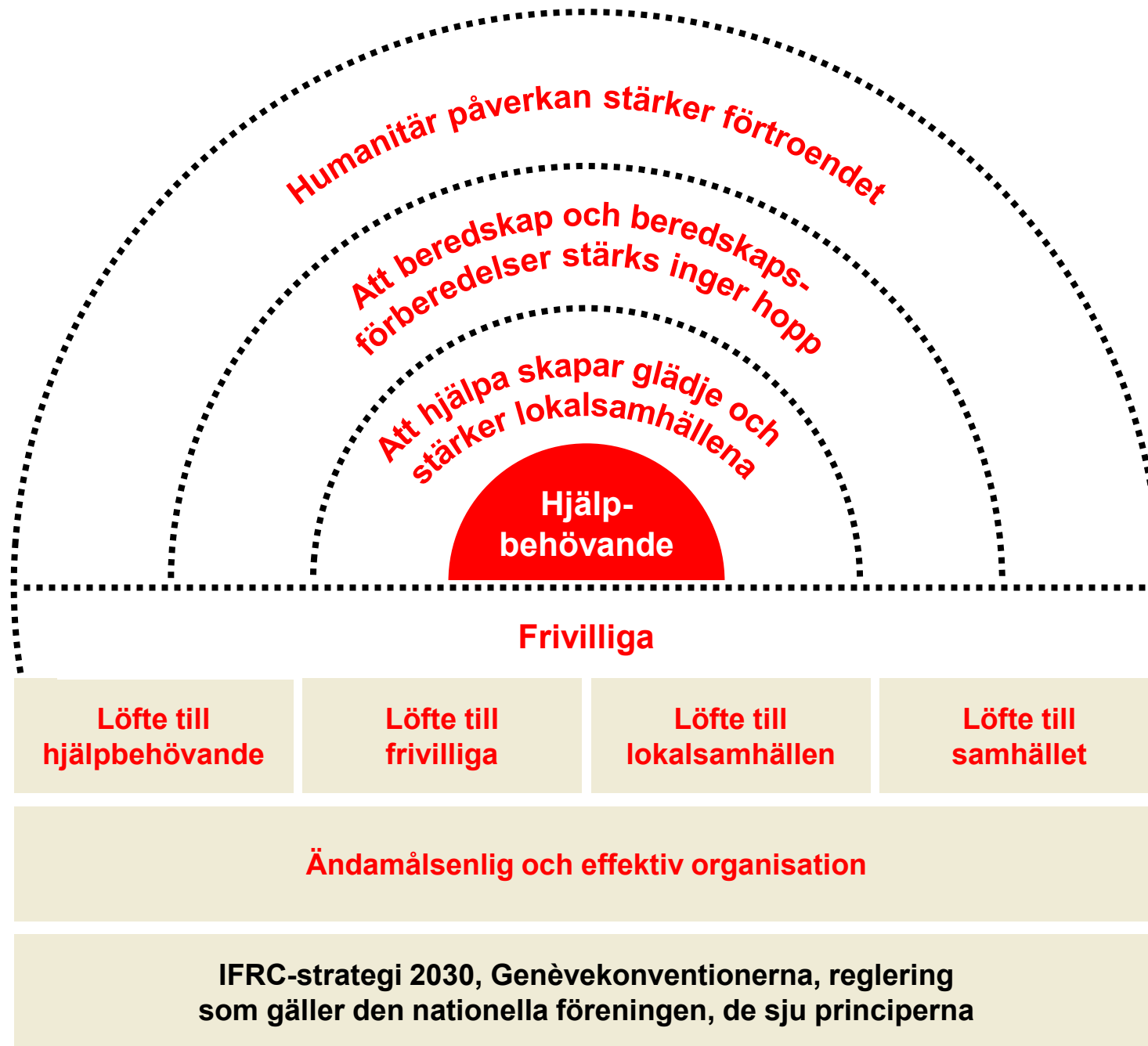
Finlands Röda Kors internationella verksamhet grundar sig på att stödja de lokala nationella föreningarna och på verksamhetsstrategins strategiska mål, vilka preciseras i riktlinjen för internationell biståndsverksamhet.

*Utgångspunkten för denna verksamhetsstrategi är att verkställa Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationens strategi 2030.*

**Vi är en hjälpare som finns nära.** Vi stärker lokalsamhällets förmåga att möta kriser och störningar i vardagen. Vi samlar information lokalt och vår verksamhet anpassar sig till den föränderliga omvärlden. Det går lätt och snabbt att få hjälp. De frivilliga är den viktigaste resursen i vårt hjälparbete och att bli frivillig går smidigt.

**Vi är en starkare beredskapsorganisation.** Vi säkerställer att hjälpen är systematisk, skalbar och snabbt tillgänglig överallt. Vi utvecklar de frivilligas kompetens och samarbetet med myndigheterna. Samtidigt stärker vi vår förmåga att förutse och svara på komplicerade kriser.

**Vi är en humanitär hjälpare.** Vi försvarar humanitet och tryggar vår organisations verksamhetsförutsättningar. Vi säkerställer att vår självständighet samt möjligheterna att hjälpa människor bibehålls under alla omständigheter. Vi bygger partnerskap med olika aktörer och synliggör de humanitära principerna.



**Vad strävar  
vi efter?**



# Strategiskt mål 1:



Att hjälpa skapar glädje och stärker lokalsamhällena

# En hurudan framtid bygger vi upp?

---

Att hjälpa skapar glädje och stärker lokalsamhällets kristalighet. Vi fungerar i hela organisationen enligt en gemensam verksamhetsmodell och säkerställer att lokalsamhällena är kristaliga. De frivilliga identifierar de lokala hjälpbehoven och är närvarande i människornas vardag. Den lokala hjälpen är i rätt tid, human, jämlik och effektiv.

## Finlands Röda Kors agerar så att

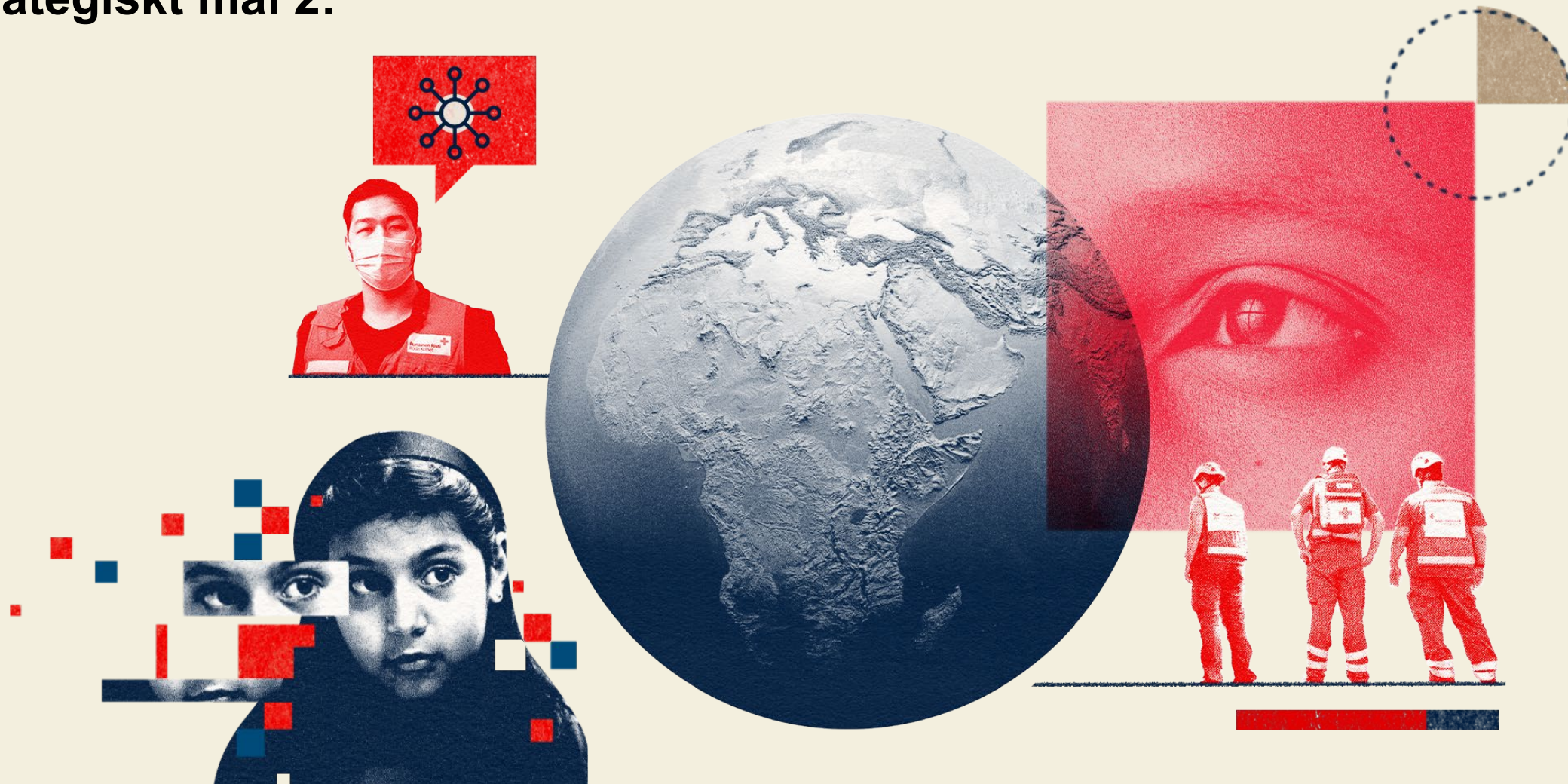
- Vi identifierar och hittar de hjälpbehövande. Hjälpen ges snabbt, planenligt och ändamålsenligt, antingen fysiskt eller digitalt.
- Det är lätt att få hjälp och stöd.
- Lokalsamhällets beredskap och de frivilliga möjliggör snabb och effektiv hjälp även i kriser med beaktande av olika nätverk.
- Hjälpbehoven styr och prioriterar vår verksamhet, som vi genomför enligt gemensamt överenskomna principer inom hela organisationen.

## Vår målbild år 2029:

- Hjälpen sätter alltid i gång utan onödigt dröjsmål.
- Lokalsamhällets beredskap och förmåga att hjälpa stärker förtroendet, nätverken och den gemensamma funktionsförmågan.
- Det är lätt att komma med i frivilligverksamheten och antalet unga frivilliga ökar.
- De hjälpbehövande, våra stödare och intressentgrupper litar på oss och vi agerar i ansvarsfullt samarbete med dem.
- Vi prövar smidigt på nya sätt att agera och anpassar oss till föränderliga och olika verksamhetsmiljöer.

## Strategiskt mål 2:

11



Att beredskap och beredskapsförberedelser stärks inger hopp

# En hurudan framtid bygger vi upp?

Samhällets förmåga att möta kriser, störningar och undantagsförhållanden är stark. Beredskap uppstår förutom ur lokal och regional verksamhet, kompetens och i vardagen uppbyggd kristållighet, även ur nationell framförhållning, resursering och koordinering. Röda Korset är en pålitlig och human hjälpare, som kan förutse och svara på komplicerade kriser också i situationer som förändras snabbt. Beredskap är inte en enskild funktion, utan en genomgripande förmåga i hela organisationen.

## Finlands Röda Kors är en beredskapsorganisation, som

- Är en fast del av den nationella beredskapen.
- Anpassar och inriktar verksamheten snabbt vid störningar och krissituationer.
- Är en pålitlig partner med myndigheterna nationellt, regionalt och lokalt.
- Förbereder sig, förebygger och förutser risker och hotsituationer som en del av vardagen.
- Bygger beredskapen med hänsyn till den dagliga verksamheten.

## Vår målbild år 2029:

- Vi är beredda att hjälpa överallt i Finland och vi lever upp till vår roll som stöd för myndigheterna.
- 10 000 utbildade frivilliga, så att vi snabbt kan svara på störningar och kriser och vi säkerställer att vi kan leda och organisera en omfattande hjälpberedskap.
- 100 000 frivilliga har introducerats i Röda Korsets hjälpberedskap, vilket möjliggör utvidgning av verksamheten.
- Vi erbjuder hjälp, stöd och rådgivning till dem som är i mest sårbar ställning.
- Vi har jämförbara beredskapsprocesser och planer på alla nivåer.
- En digital lägesbild stöder samordningen och ledningen av verksamheten.

## Strategiskt mål 3:

13



Humanitär påverkan stärker förtroendet

# En hurudan framtid bygger vi upp?

Humanitära principer är humanitet, opartiskhet, neutralitet och självständighet. Principerna styr generellt det humanitära hjälparbetet. De ingår också i Röda Korsets sju principer.

Att synliggöra de humanitära principerna ökar förtroendet i samhället samt tryggar våra möjligheter att hjälpa också i utmanande situationer. Vi bygger partnerskap och säkerställer att organisationens självständighet och möjlighet att hjälpa dem som behöver hjälp bibehålls under alla omständigheter.

## Finlands Röda Kors uppgift är att

- Stärka skyddet, förtroendet och möjligheterna att hjälpa.
- Påverka att den humanitära rätten respekteras och iakttas.
- Påverka politiska beslut, riktlinjer och lagstiftning som med tanke på de hjälpbehövande och vår verksamhet är betydelsefulla.
- Agera som humanitär påverkare på alla nivåer, alltifrån lokal till internationell nivå.

## Vår målbild år 2029:

- Röda Korsets särställning och principer är kända och erkända i samhället.
- I beslutsfattandet beaktas mänskliga konsekvenser och humanitära principer.
- Förutsättningarna för hjälpverksamhet tryggas också när det humanitära rummet, alltså vårt rum att agera enligt humanitära principer, är hotat.
- Humanitär påverkan stärker de frivilligas verksamhetsförutsättningar och möjliggör hjälparbete i vardagen och vid kriser.
- Myndighets- och partnerrelationerna håller i pressande situationer och organisationens självständighet bibehålls.

# Så här agerar vi för att nå våra strategiska mål



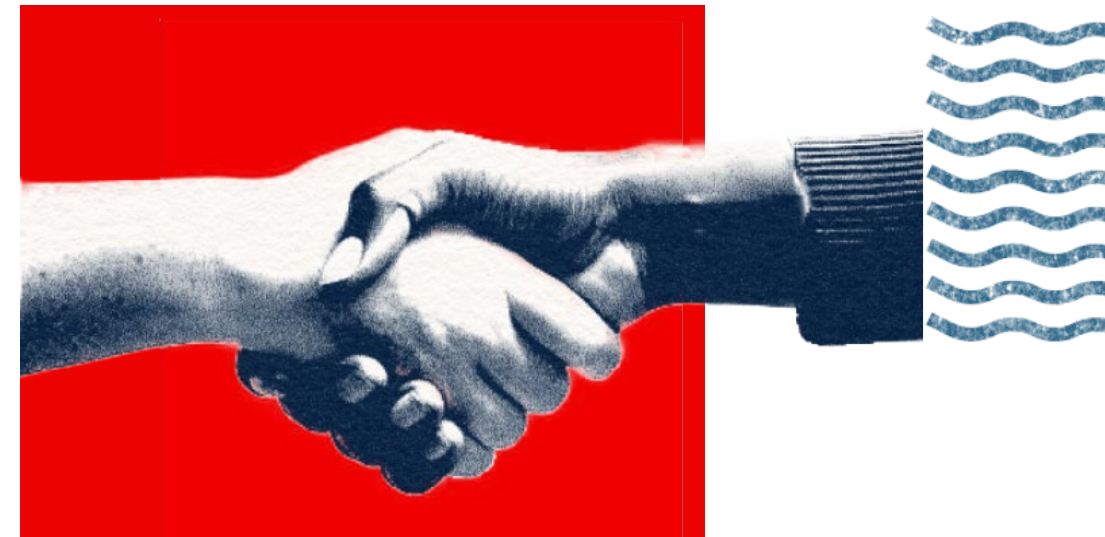
## Vår verksamhet svarar på hjälpbehoven och hjälp fås lätt

---

Inom Röda Korset går det lätt, snabbt och jämlikt att få tillgång till hjälp. Vår verksamhet baserar sig på aktuell information och förutseende av förändringar i hjälpbehoven. Hjälpen når fram i rätt tid, är lokalt förankrad och effektiv samt riktas dit där behovet är som störst.

### I praktiken innebär det här att:

- Röda Korsets hjälp är känd. Det är smidigt att söka hjälp och lätt att kontakta Röda Korset.
- Olika hjälpformer bildar en obruten helhet, som stöds genom digitala lösningar. Vi hjälper att hitta rätt hjälp.
- Vi observerar, samlar in och utnyttjar lokal information för att kunna svara på verkliga hjälpbehov.
- En utvärderingsmodell för lokalsamhällets kriställighet styr resurserna och utvecklandet av verksamheten utgående från identifierade behov.
- Verksamhetssätten är enhetliga och anpassar sig till förändringarna i verksamhetsmiljön.



# Det är viktigt, nödvändigt och inspirerande att fungera som frivillig

---

Röda Korsets hjälpverksamhet grundar sig på betydelsefull frivillighet. Den enhetliga hjälpverksamheten bildas av de frivilligas mångsidiga kompetens. Vi utvecklar de konkreta sätt att stödja de frivilligas ork och verksamhetens hållbarhet tas om hand.

## I praktiken innebär det här att:

- Det är lätt för alla att komma med i frivilligverksamheten också via tydliga och fungerande, digitala tjänster.
- Inom frivilligverksamheten erbjuds flexibla och lätta former att delta, vilka kompletterar mera krävande och långvarigare uppgifter.
- Kompetensen utvecklas tillgängligt och stegvis från grundnivån till fortsättningsnivån. De frivilligas ledarskapsutbildning utvidgas till alla hjälpformer.
- Vi förbinder oss till att vår skara av frivilliga representerar mångfalden i vårt samhälle. Vi bjuder bland annat in allt mera ungdomar, män, inflyttade och personer med funktionsnedsättning till vår verksamhet.
- Förfaringssätt, processer och verksamhetsmodeller som stöder organisationens frivilligverksamhet är tydliga, fungerande och enhetliga.



# Vår verksamhet är stark och våra partnerskap fungerande

---

Röda Korsets verksamhet är stark, hållbar och effektiv.  
Vi bedriver samarbete med myndigheter, organisationer och andra aktörer  
– partnerskap är en viktig del av vår hjälpverksamhet.

## I praktiken innebär det här att:

- Målet är hållbara och fungerande avdelningar och samarbete mellan avdelningarna. Vi stöder lösningar som lämpar sig för olika verksamhetsmiljöer samt sammanslagning av och samarbete mellan avdelningar enligt kriterier vi har kommit överens om tillsammans, så att de frivilliga kan fokusera på att hjälpa och administrationen lättas upp. På så sätt stöder vi också de frivilligas välmående.
- Vi utvecklar alternativ för den traditionella avdelningsbaserade förvaltningsstrukturen, så att verksamheten smidigt kan anpassas i olika situationer.
- Vi bygger gemensamma strukturer för kompetens och stöd, vilka erbjuder utbildning, resurser och samordning. Vi utvecklar och stöder specialkompetens för olika verksamhetsmiljöer, såsom städer, landsbygd, gränsområden, skärgård och språkminoriteter.
- Partnerskapen med myndigheter, organisationer och andra aktörer är en del av vardagens målinriktade hjälpverksamhet.



# Vår möjlighet att hjälpa är tryggad under alla omständigheter

De humanitära principerna syns i hela samhället. De styr all vår verksamhet i synnerhet i konfliktfyllda, politiserade eller annars pressade verksamhetsmiljöer. På så sätt kan vi hjälpa under alla omständigheter.

## I praktiken innebär det här att:

- Vi agerar konsekvent för att stärka det humanitära rummet och identifierar samhällsliga omständigheter och förändringskrafter som inskränker det.
- Vi påverkar proaktivt beslut, riktlinjer och tolkningar, som definierar förutsättningarna för ett neutralt och självständigt hjälparbete.
- Vi ökar förståelsen för de humanitära principerna i samhället genom att påverka, kommunicera och utbilda.
- Vi stöder beslutsfattandet genom att lyfta fram förändringar i hjälpbehoven, sårbarheter och hinder för hjälpande.
- Vi säkerställer att principerna förverkligas i organisationen genom utbildningar, kommunikation, tydliga etiska anvisningar samt genom att ingripa systematiskt i missförhållanden.



**Hållbar ekonomi  
och ändamålsenlig  
organisering gör  
verksamheten möjlig**



# Organisationens ekonomiska riktlinjer

---

Organisationens ekonomiska situation är som helhet stabil, fastän den förändrade omvärlden och den allmänt osäkra ekonomin både i världen och i Finland i fortsättningen hotar att försvaga de ekonomiska verksamhetsförutsättningarna.

Organisationens balanserade ekonomiska utveckling utmanas av motstridigheten i att hjälpbehoven som orsakas av överlappande kriser ökar och att finansieringen för hjälpverksamhet minskar. Organisationens internt tillförda medel väntas inte öka i väsentlig grad inom den närmaste framtiden.

Som centralt sätt att trygga en balanserad ekonomisk utveckling framhävs val gällande verksamhetens tyngdpunkter på basis av hjälpbehoven samt utveckling av de interna verksamhetsmodellerna och -sätten, så att de motsvarar förändringarna i omvärlden och hjälpbehoven.

Med tanke på organisationens verksamhet är det nödvändigt att söka och finna sådana verksamhetsmodeller och -sätt med

vilka vi kan öka betydelsen av organisationens verksamhet och förbättra kostnadseffektiviteten. Genom enhetliga verksamhetssätt, gemensamma, fungerande, lättanvända digitala lösningar och genom att organisera hela organisationens verksamhet på ett ändamålsenligt sätt, kan det administrativa arbetet lättas upp.

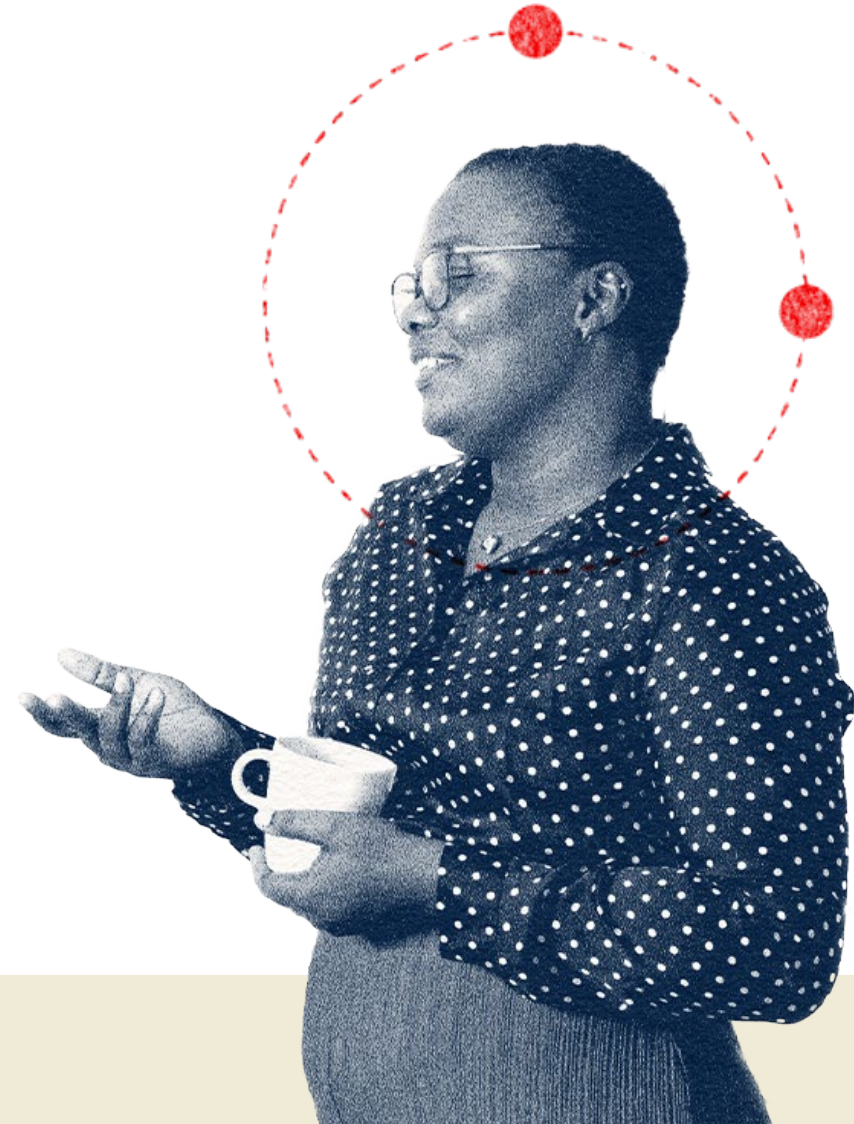
Organisationens resursanvändning och ekonomi ska granskas transparent som en helhet och resursanvändningen styras utgående från hjälpbehoven för att stödja effektiviteten. Tillräckliga ekonomiska förutsättningar ska garanteras för lokalt hjälparbete.

# Ändamålsenlig och effektiv organisation

---

Förnyandet av organisationen grundar sig på utgående från organisationsbehandlingen uppbyggda riktlinjer, vilka styr mot försök med olika strukturella och funktionella lösningar. Förnyelsen framskrider i etapper, genom inkludering och även med beaktande av förändringar i omvärlden.

Den grundläggande principen för den gemensamma verksamheten är enhet. Enhet skapar grunden för hela organisationens gemensamma riktning och gör det möjligt att rikta resurser smidigt och rätttidigt dit, där hjälpbehovet är störst. Personal, frivilliga, kompetens och stödstrukturer granskas och leds som en enhetlig helhet isynnerhet genom att rensa bort överlappningar och effektivera samarbete, inte bundna till organisationsenhets- eller regionsgränser.



# Förnyelsens riktlinjer – Gemensam riktning, gemensamma verksamhetssätt och smidig användning av resurser som grund för effektivt hjälpande

## Lokal verksamhet

---

Den lokala nivån är hjärtat i Röda Korsets verksamhet. Hjälpinsatser, frivilligverksamhet och kristålgär den lokala verksamheten inrotad i lokalsamhällena ingår i avdelningarnas verksamhet. Samtidigt te ensam ansvarig för upprätthållandet av sin verksamhet.

Den lokala verksamheten och avdelningarna är:

- **grunden för hjälparbete och beredskap**
- centrum för frivilligverksamhet
- stärkare av lokalsamhällets kristålgär
- ett forum för lokalt beslutsfattande.

Den regionala och nationella nivån förverkligar stödet till avdelningarna i enlighet med de lokala hjälpbehoven.

## Regionalt stöd

---

Den regionala nivån är nivån som **stärker och säkerställer verksamhetens förutsättningar** och vars uppgift är att:

- stödja den lokala verksamheten i vardagen
- stärka frivilligverksamheten
- utnyttja förmågor och resurser flexibelt
- samordna och finna sätt för regionalt samarbete
- trygga verksamhetens regionala täckning i enlighet med behovet av hjälp.

Det regionala stödet byggs till ett nätverk. Det förenar lokalkännedom, avdelningar, frivilliggrupper, de anställda och partnererna, möjliggör mobilt stöd och samarbete samt kan utvidgas eller minskas enligt situation.

## Nationellt ansvar

---

Den nationella nivån ansvarar för att Finlands Röda Kors fungerar som en enhetlig och ändamålsenlig helhet:

- strategisk inriktning och gemensamma mål
- kontinuerlig utvärdering och inriktning av resurser och förmågor
- gemensamma system, kompetensutveckling och stödfunktioner samt att identifiera och utnyttja det kunnande som finns
- den nationella och internationella kopplingen samt nationellt myndighetssamarbete.

Den nationella nivån säkerställer att organisationen förmår fungera som en **enhetlig helhet** också vid komplicerade kriser.

# Verksamhetsstrategin genomförs tillsammans

Verkställandet av de strategiska målen genomförs genom stämmoperiodsvis och årlig verksamhetsplanering. Verksamhetsplanprocessen uppdateras utgående från den nya strategin.

## Strategiska mål

Förnyelseprocess,  
organisationsbehandling

## Så här agerar vi, fyra löften

Beslut om utvecklingsåtgärderna som löftena förutsätter fattas som en del av verksamhetsplaneringen.

Förnyelseprocess,  
organisationsbehandling

Utvecklingsprojekt A

Pilotprojekt A

Utvecklingsprojekt B

Pilotprojekt B

Utvecklingsprojekt C

## Organisering

Bakgrundsarbeten,  
beredskapspilotprojekt

Beslut utgående  
från pilotprojekten

Enhetliga pilotprojekt, försök

Beredning av stadgeändringar\*

Implementering av organisationen i praktiken

2026

2027

2028

2029

Ny verksamhetsstrategiperiod

- **Ordinarie stämman 2026**  
Verksamhetsstrategin godkänns

- **Ordinarie stämman 2029**  
Verksamhetsstrategi, stadgeändringar\*

Vi utnyttjar Röda Korset förnyas-processens insikter och pilotprojektens resultat i all planering.

\*) Vid behov stadgeändringar. Alla modeller kan vid behov genomföras också inom ramen för de nuvarande stadgarna, men tekniska ändringar behövs.